

## **Biztonságtudományi Doktori Iskola – Óbudai Egyetem**

### **A tantárgy neve: Bizalom és biztonság**

Mely területhez tartozik: Szabadon felvehető tárgyak

A tantárgy kreditértéke: 6 kredit

A tantárgy előadója: Dr. Mizser Csilla Ilona

**A tantárgy célja:** megvizsgálni a hazai és nemzetközi szakirodalmat, tudományos publikációkat, melyek a bizalom fogalmával dolgoznak, figyelni a legfrissebb tudományos cikkeket és a félév végéig minimum egy konferencia közleményt és/vagy egyéb tudományos publikációt megalkotni és közölni a tárgyban. A bizalom kapcsolatát elemezni a biztonsággal. Mit jelent a személyek jogviszonyaiban a bizalom, hogyan mutatkozik meg a polgári jogi, a büntetőjogi, a munkajogi, a közigazgatási jogi, nemzetközi magánjogi vagy éppen a nemzetközi közjogi jogviszonyokban, kapcsolatokban. Az államok, országok egymás felé fennálló bizalmának vizsgálata. Mitől függ igazolható –e, hogy

### **A tantárgy előfeltétele: -**

**A tantárgy tartalma, leírása:** Megismerkedés a bizalom fogalmával, tartalmával, hatásaival, következményeivel. Hogyan indul a bizalom a természetes személyek életében. Miként alakul a bizalom, hogyan alakítható? Jogi személyek életében a bizalom jelentőségének vizsgálata. A bizalom megjelenési formái a világban. Bizalom az államok között. A bizalom és a biztonság összefüggéseinek kutatása a nemzetközi tudományos életben. A bizalom hiánya összefügg –e a konfliktusok magasabb jelenlétével, esetleg a háborúval? A bizalom és a béke fogalmának esetleges összefüggés vizsgálata. Bizalom a szervezetrendszerben. Vitarendezés és bizalom. *Trust*, mint intézmény az angolszász tudományos szakirodalomban.

Előírt/ajánlott nyelvtudás: angol középfok/felsőfok

- [1.] Akerlof, G., Kranton R.E. (2000): Economics and Identity. *The Quarterly Journal of Economics* Vol. 115, Issue 3, 715-753
- [2.] Az alternatív vitarendezés helyzete öt európai országban. Konfliktusok megoldása a 21. században, 2011-2013, Európai Mediációs és Arbitrációs Intézet, Csehország
- [3.] Az Európai Parlament és a Tanács 2008/52/EK irányelve (2008. május 21.) a polgári és kereskedelmi ügyekben végzett közvetítés egyes szempontjairól Az Európai Unió Hivatalos Lapja L 136/3
- [4.] Bloom N., Sadun R., Reenen J. (2012): The Organization of Firms Across Countries. *The Quarterly Journal of Economics* Vol 127. Issue 4. 1663-1705
- [5.] Boies, K., Fiset J., Gill, J. (2015): Communication and trust are key: Unlocking the relationship between leadership and team performance and creativity. *The Leadership Quarterly* 26, 1080-1094
- [6.] Debra Vey Voda-Hamilton (2015): How to use mediation to resolve conflicts over animals, Fleming Editorial Service, USA

- [7.] Kohlhoffer-Mizser, Cs.; Lizzeth Hernández Zelaya, S.; Puimé Guillén, F.; Reyes Reina, F. E.: What is the price of the conflict? Decisions in the light of hungarian and spanish alternative dispute resolutions. In: Jiří, Gregor; Emil, Adámek (szerk.) Proceedings of the 21st International Conference MEKON 2019, Csehország
- [8.] Lederach, J.P. (1997) Sustainable Reconciliation in Divided Societies. Washington DC, USIP
- [9.] Leung K., Koch P.T., Lu L. (2002): A Dualistic Model of Harmony and its Implications for Conflict Management Asia Pacific Journal of Management, 19, 201-220
- [10.] Németh Zsolt: Az utánpótlásban dolgozó labdarúgó edzők konfliktuskezelő kultúrájának mintázata (The Pattern of the Conflict Managing Culture of Junior Class Football Coaches), Doktori értekezés, Pécs, 2011
- [11.] Peng M.W., Wang D.Y.L., Jiang Y. (2008): An institution-based view of international business strategy: a focus on emerging economies. Journal of International Business Studies Volume 39, Issue 5, 920-936
- [12.] Pokol Béla: A jog elkerülésének útjai. Mediáció. Egyezségkötés. Jogelméleti Szemle 2002/1. szám. [http://jesz.ajk.elte.hu/2002\\_1.html](http://jesz.ajk.elte.hu/2002_1.html)
- [13.] Rousseau, D.M., Sitkin B.S., Burt R.S., Camerer C. (1998): Not So Different After All: A Cross-Discipline View Of Trust, Academy of Management Review, 393-404
- [14.] Saeed, T., Almas, S, Anis-ul-Haq, M., Niazi, G.: *Leadership styles: relationship with conflict management styles*. International Journal of Conflict Management. Vol. 25. No. 3, 2014. p. 214-225.
- [15.] Szekszárdi Júlia: A konfliktuskezelés gyakorlata, <https://epa.oszk.hu/00000/00035/00049/2001-05-ta-Szekszardi-Konfliktuskezeles.html>, Új Pedagógiai Szemle 2001 május
- [16.] <http://www.ijsz.hu/UserFiles/konfliktuskezeles.pdf>; KONFLIKTUSKEZELÉS Országos Betegjogi, Ellátottjogi, Gyermekjogi és Dokumentációs Központ 2015. április 02. (letöltve: 2019. 12. 07.)
- [17.] [http://mediaciokonyv.hu/kapcsolodo\\_anyagok/kozvetitoi-statisztikak/](http://mediaciokonyv.hu/kapcsolodo_anyagok/kozvetitoi-statisztikak/)
- [18.] [https://e-justice.europa.eu/content\\_mediation\\_in\\_member\\_states-64-it-en.do?member=1](https://e-justice.europa.eu/content_mediation_in_member_states-64-it-en.do?member=1)
- [19.] 2002. évi LV. törvény a közvetítői tevékenységről
- [20.] 2018 UN Convention on International Settlement Agreements Resulting from Mediation
- [21.] Weiss, A., Michels, C., Burgmer, P., Mussweiler, T., Ockenfels, A., & Hofmann, W. (2021). Trust in everyday life. *Journal of Personality and Social Psychology*, 121(1), 95–114.
- [22.] <https://link.springer.com/article/10.1007/s00148-021-00848-z>