

Biztonságtudományi Doktori Iskola – Óbudai Egyetem

A tantárgy neve: Mediáció, Alternatív Vitarendezés (AVR). A biztonság és a béke.

Mely területhez tartozik: Szabadon felvehető tárgyak

A tantárgy kreditértéke: 6 kredit

A tantárgy előadója: Dr. Kohlhoffer-Mizser Csilla Ilona

A tantárgy célja: megvizsgálni a vezetői döntéseket konfliktushelyzetben; megvizsgálni a tulajdonosok, a döntéshozók és a menedzsment között felmerülő konfliktusok jellegzetes vonásait, rendezésük sajátosságait; vizsgálni a hatályos magyar és uniós jogszabályokat, a vonatkozó nemzetközi szerződéseket, továbbá azt a kérdést, hogy mikor jár előnnyel a bírói út, a klasszikus igényérvényesítés és mikor az alternatív vitarendezés.

A tantárgy előfeltétele: -

A tantárgy tartalma, leírása: A konfliktus fogalma, tartalma, hatásai, következményei. Hogyan alakítható a konfliktus kapcsolódással? Építhető –e a bizalom a konfliktusmenedzsment folyamatában? Kutatások követése, összegzése és indítása a jogi személyek, vállalkozások, cégek, szervezetrendszerek vezetőinek vezetési stílusáról, annak karakteréről, tartalmáról. Milyen döntéseket hoznak az egyes vezetési stílusok konfliktus esetén. Szervezeti konfliktusok, a cégek, vállalkozások, jogi személyek belső szervezetében, a tulajdonosok és a menedzsment között – a vezető tisztségviselők és munkavállalók között – vezetők és beosztottaik között is felmerülhet. Jogi személyek egymás közötti konfliktusaiban, jogvitáiban is fontos látni azt, hogy a különböző típusú vezetőktől milyen döntés várható, mi az amit előre láthatunk és mi az amit nem? Miről ismerhetők fel az egyes vezetői típusok, mire számíthatunk munkavállalóként, beosztottként, alkalmazottként amennyiben a szervezetrendszerben mindenkinek az a célja, hogy elérje kitűzött céljait és eredményes legyen? A vezető önismerete, az a kérdés, hogy ő melyik vezetői kategóriába sorolja önmagát –elválasztandó és külön vizsgálendő attól a kérdéstől, hogy a vezető csapata, beosztottjai milyen vezetői stílust tulajdonítanak a vezetőnek. Előrejelezhető –e, hogy az egyes vezetői stílusok konfliktus esetén a bírói utat vagy pedig az alternatív vitarendezést választják?

1. Kötelező irodalom:

- Z. Ábrahám, M. Eörsi, *Pereskedni rossz! –Mediáció: a szelíd konfliktuskezelés-It is bad to litigate ! Mediation-the gentle conflict management.* (Budapest, Minerva, 2003)
- E.P., Karam, J. Hu, R.B. Davison, M. Juravich, J.D. Nahrgang, S.E. Humphrey, S.D.DeRue: Illuminating the ‘Face’ of Justice : A Meta-Analytic Examination of Leadership and Organizational Justice, *Journal of Management Studies*, 56,134 (2019)
- United Nations Convention on International Agreements Resulting from Mediation (2019)

2. Ajánlott irodalom:

- Sáriné Simkó Edit: Mediáció-Közvetítői eljárások. HVG Orac Lap- és Könyvkiadó Kft., Budapest 2012

- E.P., Karam, J. Hu, R.B. Davison, M. Juravich, J.D. Nahrgang, S.E. Humphrey, S.D.DeRue: Illuminating the 'Face' of Justice : A Meta-Analytic Examination of Leadership and Organizational Justice, *Journal of Management Studies*, 56,134 (2019)
- E.P., Karam, J. Hu, R.B. Davison, M. Juravich, J.D. Nahrgang, S.E. Humphrey, S.D.DeRue: Illuminating the 'Face' of Justice : A Meta-Analytic Examination of Leadership and Organizational Justice, *Journal of Management Studies*, 56,134 (2019)